

## 新コースのご案内

- 1 自分の価値を上げ、周囲を巻き込むコミュニケーション
- 2 バーチャルチームをリードする
- 3 ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)
- 4 EQ(心の知能指数)リーダーシップ
- 5 世代を超えたコミュニケーション
- 6 カオスな環境をマネージする
- 7 周囲を動かす影響力を高める



そのグローバル戦略を、  
実現する人材づくり

### 自分の価値を上げ、周囲を巻き込むコミュニケーション ～ Communicating Up, Down, and Across the Organization ～

コースコード:AMC0066V  
日数: 2日間

コミュニケーションにおいて次のようなことでお困りではありませんか。

- 上層部に新しい企画を伝えたい
- 異なる部門の人の協力を得たい
- 部下のモチベーションを上げたい

組織内においては、上司、部下、同僚や他部署の人に自分の考えを伝え、理解してもらうことはなかなか難しいことです。様々なタイプの人々にアプローチするには、その場の状況や聞き手に合わせたコミュニケーション戦略が必要です。

本セミナーでは、多様な相手と信頼関係を築きながら、成果を生み出すためのコミュニケーションスキルを学びます。また他人の目にうつる自分のイメージを認識し、多様な人々に影響を与えるための戦略や方法も学んでいきます。

**対象者: プロジェクトベースで組織の境界を越えて、様々な状況に対して影響力を発揮したい方、プロジェクトが効果的なコミュニケーションをとる必要のある方**

### バーチャルチームをリードする ～ 信頼を高め、成果を最大化する ～

コースコード:AMC0072V  
日数: 2日間

テクノロジーが急激に発達し、異なる国や地域にメンバーが分散するチームで仕事を進めることが多くなりました。このようなバーチャルチームでは、今までとは異なるリーダーシップを発揮する必要があります。

- バーチャルチームにおける特有の課題とは
- どのようにチーム内で信頼関係を構築すればよいか
- コミュニケーションをとる上で、配慮すべき点は何か

本セミナーでは、バーチャルな環境下でより効果的にリーダーシップを発揮する方法を学び、チームの結束力を高め、成果を最大化するために必要なスキルを、ディスカッションやケーススタディなどの演習を通して身に付けていきます。

**対象者: バーチャルチームをリードし、パフォーマンスを向上させたいマネジャー、リーダー、プロジェクトマネジャー、および今後バーチャルな環境下でリーダーシップの役割を担う方**

### ダイバーシティ&インクルージョン(D&I) ～ 多様性を尊重し、価値を生み出すインクルーシブリーダーシップ ～

コースコード:AMC0067V  
日数: 2日間

近年、企業のグローバル化、人材や価値観の多様化が現実的に進み、「違い」を受け入れ、活用する「ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)」が重要視されています。

メンバーがユニーク(独特)な視点を持ち合わせているチームは、非常に優れた成果を作り出すことができます。このようなチームを導くために、今日では、「インクルーシブリーダーシップ」という概念が注目されています。

本セミナーでは、実践的な演習を通して、インクルーシブリーダーとして、自分の中のアンコンシャスバイアス(無意識の偏見)を認識し、多様性を活かすことによってもたらされる利点を深く理解することが出来ます。

**対象者: メンバーや顧客の多様化がすすみ、インクルーシブな環境を整える必要のあるマネジャーやリーダー、D&I推進を任されているリーダー**

NEXT →

## 世代を超えたコミュニケーション

～ジェネレーションギャップを理解し、柔軟なコミュニケーション能力を高める～

職場では、様々な世代の人が、様々な価値観で働いています。世代間の考え方の違いにより、不要なコンフリクトが生じる場合がありますか？

本セミナーでは、世代間のギャップに対応するためのコミュニケーションスタイルを身につけることができます。このコミュニケーション能力を高めることによって、チームワークが生まれ、職場でのコンフリクトも減らすことができます。

様々な世代の同僚やチームメンバーとより良い関係を築きたいと考える、あらゆるレベルのビジネスパーソン向けのセミナーです。

## EQ(心の知能指数)リーダーシップ

～感情に寄り添い、関係性を構築する～

EQ(こころの知能指数)はなぜ重要なのでしょうか？それは、優れたリーダーには、人とつながり、活力を与え、目標を達成し、レジリエンス(回復力)を持って行動する能力があるからです。本セミナーでは、このリーダーに必要な能力を統合的に高めるアプローチを行います。リーダーとしてEQを一貫して活用する方法を習得し、演習を通して実践しながら身に付けていきます。このセミナーに参加することで、自分のチームメンバーに影響と刺激を与え、さらに高い目標の達成へと導けるようになります。

## カオスな環境をマネージする

～限られた時間の中での優先順位と意思決定～

仕事量が多く進まない、何を優先して進めるべきか判断しづらい、社会の変化のスピードが速く、不確実性が増している等、私たちが、いま働いている環境はカオス(混沌とした、無秩序な)の世界といえます。本セミナーでは、自分でコントロールできるカオスを明確にし、カオスな環境で生じるエネルギーをうまくコントロールすることで、どのような事態に直面しても、最適なツールを選択して、制御不能にならないソリューションを学びます。

## 周囲を動かす影響力を高める

～ビジネスのあらゆる場面で説得の心理学を活用する～

周囲に影響力を与え、望ましい反応を引き出すためには、心理学的な洞察が必要です。本セミナーでは、心理学的なトリガーを学び、学んだ知識を、いかに双方にとって望ましい成果に結びつけるかを模索します。また、ロールプレイを通してビジネス上の様々なシーンで最適な説得法を選択し、他人に左右されない方法を身に付けます。